



*‘In een tijd dat loopbanen langer worden, is variatie prettig’*

Er zijn al diverse goede voorbeelden te melden van job twinning. Zowel werknemers als werkgevers blijken enthousiast. Openbaarvervoerbedrijf RET is een van de deelnemende bedrijven aan de pilot Job Twinning van Hybride Docent.

### **‘VEEL WERKNEMERS ZIJN ENTHOUSIAST OVER JOB TWINNING’**

Openbaarvervoerbedrijf RET investeert in opleiding en ontwikkeling van medewerkers en startte binnen het project Ruimte voor Talent met de pilot Job Twinning. Volgens Sietske van Rossem past job twinning goed bij RET vanwege de focus op brede inzetbaarheid. Werknemers kunnen zich in hun loopbaan ontwikkelen door ‘te snuffelen bij scholen’.

### **Wat voegt job twinning toe voor medewerkers van RET?**

“Het geeft werknemers de ruimte om naast hun dagelijkse werk andere vaardigheden op te doen, bijvoorbeeld door het geven van presentaties op scholen. Veel werknemers zijn enthousiast over job twinning, er zijn nu al zes medewerkers van uiteenlopende RET-afdelingen actief.”

### **En voor RET als organisatie?**

“Voor RET zit de meerwaarde ook in het contact met scholen. Leerlingen kunnen zien hoe het er in het bedrijfsleven aan toegaat. Hierdoor kunnen ze wellicht betere keuzes voor de toekomst maken. Bovendien kunnen werknemers de vaardigheden die ze op scholen opdoen ook weer gebruiken in hun eigen baan en misschien zelfs gaan lesgeven binnen RET. Voor scholen zelf wordt het door job twinning ook duidelijker wat er in het bedrijfsleven speelt en wat dat leerlingen kan bieden. Het versterkt elkaar.”

### **En in de toekomst?**

“Het combineren van banen is een ideaal. In een tijd dat loopbanen langer worden, is variatie prettig. Hybride werken past daar zeker bij. Door verschillende dingen te doen, blijf je langer inzetbaar.”